

Gleichstellungsplan am DIPF

Der Vorstand des DIPF | Leibniz-Institut für Bildungsforschung und Bildungsinformation hat sich gemeinsam mit allen Beschäftigten dazu verpflichtet, die Gleichstellung der Geschlechter durch gezielte Maßnahmen und gelebte Gleichbehandlung aktiv zu fördern. Die Verwirklichung von Chancengleichheit wird als Leitprinzip angesehen. Maßnahmen zur Umsetzung geschlechterbezogener Gleichstellung sind im Gleichstellungsplan festgeschrieben.

Die aktuelle Fassung wurde gemeinsam mit den gewählten Gleichstellungsbeauftragten am DIPF erarbeitet. Sie beinhaltet eine Analyse der Personalstruktur am Institut und die Identifikation von Problemfeldern für die Gleichstellung von weiblich und männlich gelesenen Mitarbeitenden. Daraus werden Zielvorgaben abgeleitet und Maßnahmen formuliert, um diese Zielvorgaben zu erfüllen.

Frankfurt am Main, 12. August 2024

X

Prof. Dr. Kai Maaz
Geschäftsführender Direktor

X

Susanne Boomkamp-Dahmen
Geschäftsführerin